



# 人と組織の未来を考える研究会

— 変化の時代に、人的資本と組織の進化を探る —

## 【 関西大学東京経済人倶楽部 研究会発足のご案内 】

AIの進化、働き方の変化、国際環境と国内環境の変化、価値観の多様化。  
企業・組織、そして人のあり方そのものが、これまでにない転換点に立っています。

本研究会では、理想論に終わらず、実務と理論を往復しながら、  
AIを活用し未来志向かつ現実的な解を模索します。

### ■ 研究分野とテーマ

組織文化の形成と変革  
採用・育成・評価の再設計  
「採用する側」と「される側」の視点  
次世代のリーダーシップとは？  
教育サービス(含む大学)との接続  
組織論(例:ティール組織)  
ミッションステートメントと行動規範  
ポリティカル・コレクトネス  
AI活用法

### ■ 本研究会の特徴

定期的な研究会  
意見交換会  
事例発表  
毎回、懇親会の実施

実務家同士の率直な対話(少人数・双方向)  
ゲストスピーカーによる知見共有  
事例研究と“実装可能性”の検討  
未来を語るだけでなく「明日から変える」視点

### ■ こんな方へ

経営者・役員  
人事・教育担当者  
組織変革に取り組む方  
次世代育成に関心のある方  
教育事業に携わる方

### ■ 第1回 キックオフ(5月予定)

研究会の目的  
方向性の確認と共有  
参加メンバーによる意見交換  
今年度研究テーマ(絞り込み)  
年間活動計画(2カ月に1回程度)  
懇親会(実費、一部負担あり)

未来を語るだけでなく、現場で“使える”問いと解を持ち帰る研究会を目指します。  
「人と組織」の未来に関心のある方ならどなたでも大歓迎！  
まずは、今すぐご登録ください

### ■ 発起人

井川 明彦(グローバル共生塾 塾長)  
(1985年 関西大学大学院 工学研究科 修了)  
080-5026-7690  
shinbei10@global.cfd

### ■ 参加登録方法

関西大学東京経済人倶楽部  
事務局 窓口 山本 03-3211-1670  
n-yama@jm.kansai-u.ac.jp