関西大学
東京経済人
倶楽部

人と組織の未来を考える研究会

— 変化の時代に、人的資本と組織の進化を探る —

【 関西大学東京経済人倶楽部　研究会発足のご案内 】

AIの進化、働き方の変化、国際環境と国内環境の変化、価値観の多様化。
企業・組織、そして人のあり方そのものが、これまでにない転換点に立っています。
本研究会では、理想論に終わらず、実務と理論を往復しながら、
AIを活用し未来志向かつ現実的な解を模索します。

■ 研究分野とテーマ

組織文化の形成と変革
採用・育成・評価の再設計
「採用する側」と「される側」の視点
次世代のリーダーシップとは？
教育サービス（含む大学）との接続
組織論（例：ティール組織）
ミッションステートメントと行動規範
ポリティカル・コレクトネス
AI活用法

■ 本研究会の特徴

定期的な研究会
意見交換会
事例発表
毎回、懇親会の実施

実務家同士の率直な対話（少人数・双方向）
ゲストスピーカーによる知見共有
事例研究と“実装可能性”の検討
未来を語るだけでなく
「明日から変える」視点

■ こんな方へ

経営者・役員
人事・教育担当者
組織変革に取り組む方
次世代育成に関心のある方
教育事業に携わる方

■ キックオフ（11月、12月開催）

研究会の目的
方向性の確認と共有
参加メンバーによる意見交換
今年度研究テーマ（絞り込み）
年間活動計画（2カ月に1回程度）
懇親会

未来を語るだけでなく、現場で“使える”問いと解を持ち帰る研究会を目指します。
「人と組織」の未来に関心のある方ならどなたでも大歓迎 ！
先ずは、ご登録ください（入会金、年会費等は不要です）

キックオフ（11月25日、12月10日）お申込はこちら ➡

■ 発起人

井川 明彦（グローカル共生研究所 所長）
（1985年 関西大学大学院 工学研究科 修了）
080−5026−7690
shinbei10@glocal.cfd

■ 参加登録方法

関西大学東京経済人倶楽部
事務局　窓口　山本　03-3211-1670
n-yama@jm.kansai-u.ac.jp

2026.11.13